

Etisk kodeks Mentorshoppen

Abstrakt:

Etiske kodekser er sæt af retningslinjer, der regulerer adfærd inden for forskellige professioner og organisationer, for at fremme værdier som respekt, integritet og ansvarlighed

Indledning:

Målet med denne skrivelse er at sikre konsensus om de vilkår og forventninger, både mentorer og mentees må forvente under Mentorshoppen Holstebro herunder aktiviteter tilknyttet hertil.

Endvidere forventes det at samarbejdspartnere, og eksterne organisationer, forstår de følgende etiske og faglige retningslinjer som vores tilgang til kvalitetssikring, og derudover sikre at personer med tilknytning til Mentorshoppen er indforstået med, og arbejder ud fra disse følgende retningslinjer.

1. Mentorshoppen er:

- a. et støttetilbud for borgere i alderen 18-30 år, bosiddende i Holstebro kommune
- b. en samarbejdspartner til Holstebro Kommune, og lokale organisationer.
- c. et nonprofit frivilligbaseret mentor- og støtte tilbud med mentorer over 30 år
- d. ikke et specialiseret tilbud, målgruppen er job/uddannelsesparate unge, samt unge med tilknytning til job/uddannelse som måtte mangle en uvildig sparringspartner
- e. organiseret med en daglig leder og en arbejdende bestyrelse som yder sparring til den daglige ledelse, samt aktiv deltager i relevante fora.
 - i. Øverste kontrolinstans er bestyrelsen, som endvidere har tagningsretten.
 - ii. Bestyrelsen kan og vil handle på upassende adfærd, ud fra et samlet skøn af en mentor eller mentee adfærd og fremgangsmåde, og enten indkalde til en samtale hvor sanktionen kan være en advarsel eller bortvisning. Dette for at sikre et trygt og motiverende miljø for alle parter, med en høj grad af tryghed og frihed under ansvar.

f. en helhedsorienteret indsats i samspil mellem mentor og mentee, der arbejder individuelt og personligt med den enkelte, for at øge trivsel, tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsesinstitutioner eller livsduelighed.

- i. Vi arbejder med en tro på, at en mentee er kompetent og en aktiv medspiller
- ii. Vi udviser rettidig omhu, respekt og anerkendelse for vores mentee
- iii. Vi ønsker at se vores mentee udvikle sig positivt over tid i et kvalitativt perspektiv.
- iv. Vi forstår at en mentee kan være sårbar og derfor fortjener stabilitet og loyalitet.

2. Som Mentor

- a. Der forudsættes ren straffe- og børneattest, som kan kræves indhentet.
- b. Du er en del af en organisation som ønsker at støtte den unge:
 - i. Med henblik på at lette den daglige tilværelse og forbedre livskvaliteten, herunder være en ansvarlig og troværdig sparring i en periode op til 12 måneder.
 - ii. Med en nærværende og personlig mentor, i et individuelt forløb.
- c. Du er frivillig, men også i en magtrelation ifht den unge, det er derfor:
 - i. Uacceptabelt at indlede, påskønne til, eller være intim med mentees.
 - ii. Ikke tilladt at videredele information til tredje part, hvorfor alt feedback og supervision sker med den daglig ledelse, subsidiært bestyrelsen
 - iii. Forventet at du reagerer på den unges mistrivsel eller øvrige sociale forhold der måtte skade den unge eller true den unges trivsel.
 - iv. En forudsætning at du er loyal og troværdig for den unge i handling og ord.
- d. Du matches med den unge i samarbejde med den daglige ledelse, så:
 - i. Din indsats beror på din person, din egen livserfaring og du skal være tro mod dig selv og dine egne værdier.
 - ii. Skønner du, at du og din mentee ikke har grundlag for det gode samarbejde,

skal du hurtigst muligt tale med den daglige ledelse, så din mentee hjælpes videre.

iii. Du har metodefrihed, forstået sådan at det er dig der sætter rammen for jeres møde sammen med din mentee.

iv. Du må ikke yde terapi eller arbejde terapeutisk med den unge uanset din faglige baggrund. Du er din mentees sparringspartner og støtte.

v. Det er din egen dømmekraft der afgør, om din mentee fx må køre med dig i din private bil, såfremt dette er relevant for jeres forløb. Endvidere er kontakten imellem dig og din mentee efter individuel aftale, men forventet fire timer i måneden.

e. Du tilbydes grundlæggende introduktion til mentoropgaven og tilbydes sammenkomster i Mentorshoppen, samt mulighed for at øge dit netværk i Lokalområdet.

i. Mentorshoppen tilstræber at tilbyde Holstebro Kommunes mentoruddannelse, eller anden lignende ét dags forløb, i samspil med de øvrige mentorer.

ii. Du får supervision og støtte til dit forløb med din mentee efter behov.

iii. Du er en aktiv medskaber af Mentorshoppens indsats, derfor er din feedback og erfaringer essentielle for den fremtidige drift, herunder rekruttering af mentorer.

iv. Feedback og udviklingsforslag skal gives til den daglige ledelse eller bestyrelsen, således vi løser eventuelle udfordringer på lavest mulige niveau.

Mentorshoppen forventer at du giver din mening til kende, såfremt du får viden om u hensigtsmæssige forhold eller ukonstruktiv omtale af indsatsen.

3. Som Mentee

a. Du kan få en mentor hvis du:

i. Er mellem 18 og 30 år, bosiddende i Holstebro kommune og har et ønske om at få en voksen at få støtte og sparring af, i op til 12 måneder som udgangspunkt.

ii. Er i aldersgruppen men mangler tilknytning til job- eller uddannelse, og synes det er svært at se dine muligheder.

iii. Er i aldersgruppen og savner et netværk og ligesindede at mødes med.

Vi har caféaftener hver anden uge, hvor det er gratis at deltage.

Du må invitere venner med, efter nærmere aftale med den daglige leder (Elias)

b. Dit forløb er personligt og mentoshoppens fokus er på dig og dét du mangler, for at opnå bedre trivsel generelt, komme tilbage på job eller starte på en uddannelse.

i. Du må kontakte din mentor efter aftale eller når I skal mødes, du kan forvente 4 timers støtte/sparring om måneden,

ii. Du må ikke oplyse personfølsomme oplysninger, herunder give adgang til bankkonti, låne eller modtage penge til nogen i Mentorshoppen.

iii. Du må ikke være påvirket af alkohol eller narkotika når du mødes med din mentor, eller deltager i arrangementer med Mentorshoppen.

iv. Du må gerne fortælle om personlige ting, der er relevante i forhold til den hjælp/ støtte du ønsker, fx at nævne en diagnose eller noget der er vigtigt for dig at nævne. HUSK at din mentor ikke er terapeut eller professionel.

v. Du må gerne køre sammen med din mentor, hvis dette er nødvendigt for dit forløb/ behov, men kun efter klar og tydelig aftale med din mentor.

Som udgangspunkt er det bedst at mødes hvor du selv kan komme til og fra.

c. Din mentor er nøje udvalgt til dig og Mentorshoppen garanterer at I mødes til et fælles indledende møde i vores lokaler, inden et forløb påbegyndes. Dit forløb evalueres løbende, med både dig og din mentor, så vi sikrer at du får den bedst mulige støtte.

i. Din mentor er frivillig og bruger fritiden på at støtte dig, og er ikke ansat i kommunen eller i et socialt tilbud til at hjælpe dig. Det betyder at din mentor er uvildig og støtter dig fordi de har lyst.

ii. Du må ikke være intim med, eller sende krænkende indhold til nogen med tilknytning til mentorshoppen. Overtrædelse fører til ophør af dit forløb.

iii. Dit forløb og dine samtaler med din mentor er fortrolige, men vi er forpligtet til at reagere hvis du mistrives, og bør tilbydes en specialiseret indsats eller du optræder truende overfor din mentor eller andre mentees.

d. Samarbejde med kommunen eller uddannelsessted kan være din vej ind i et forløb.

i. Mentorshoppen kan være en hjælp til dig, fx uden for diverse "åbningstider". Sammen med din mentor, finder I de tidsrum der giver mening og det giver dig som mentee et fleksibelt forløb.

Bestyrelsen, februar 2026.

Revideres årligt ved behov